

# 國立南投高商 105 學年度校務發展委員會第二次對談會議紀錄

壹、時間：106 年 6 月 14 日(星期三) 上午 8 時 10 分

貳、地點：德新樓第一會議室

參、主席：何景標校長

紀錄：蔡秋菊

肆、參加人員：如簽到簿

伍、主席致詞 (略)

陸、報告事項

- 一、為因應教育發展趨勢及學校永續經營目標，使能有效凝聚同仁共識，擬定學校發展目標，並推動各項校務發展，提昇教育品質，增進教育績效，特設立本委員會，並視校務運作狀況召開會議。
- 二、擬依據教職同仁提出之議題，召開對談會議，敬請與會人員踴躍提出對策並參與討論。

柒、提案討論

案由一：本校「環境—教室」、「環境—校園」議題，提請討論。

說明：請參閱附件一。

決議：推動校務經營研習提案與建議，參閱對策及執行彙整表

案由二：本校「課程與教學」議題，提請討論。

說明：請參閱附件一。

決議：推動校務經營研習提案與建議，參閱對策及執行彙整表

案由三：本校「輔導」議題，提請討論。

說明：請參閱附件一。

決議：推動校務經營研習提案與建議，參閱對策及執行彙整表

案由四：本校「校務」議題，提請討論。

說明：請參閱附件一。

決議：推動校務經營研習提案與建議，參閱對策及執行彙整表

案由五：本校「人事」議題，提請討論。

說明：請參閱附件一。

決議：推動校務經營研習提案與建議，參閱對策及執行彙整表

捌、臨時動議

會議提出	每樓設置餐具清洗台→道慈樓 1~5F 設置或改建現有洗手台	請總務處規劃
會議提出	敬業樓健力教室門禁，建議購置指紋機	請體育組購置

玖、散會 8:50

【附件一】

國立南投高商 105 學年度第 2 學期推動校務經營研習提案與建議 1060329

3	19	環境－教室	教室環境邊櫃老舊。
3	20	環境－教室	儘快改善教室麥克風喇叭及弘道的音響。
3	21	環境－教室	急急急=!教室教學設備改善，建立優質教學環境，如投影機更新、無線麥克風、投影布幕置中。
3	22	環境－教室	建議各班加裝網路(無線)遮避器有效管控學生使用網路。
3	23	環境－教室	道慈 5F(道 501)黑板較一般班級窄短，可否改。
3	24	環境－教室	道慈 5F 教室課桌椅(塑膠製)太多桌面分離，可換成傳統型的課桌椅
3	25	環境－教室	教室木製講桌維修或更新(有些班級的木片掉落或貼滿(畫)圖)。
3	26	環境－教室	教室不用的喇叭、電線拆除(例如道慈樓 5 樓)。
3	27	環境－教室	班級板擦機全面更新。
5	45	環境－校園	校園安全:監視系統、大門管制(換證件)、夜間照明;夜間上課照明安全及門口管制。
5	46	環境－校園	校園安全(例如:廁所的求救鈴應設置於每間廁所)
5	47	環境－校園	網路頻寬提高。
5	48	環境－校園	無障礙空間的改善-照明設備、殘障廁所的設置。
5	49	環境－校園	飲水機的茶水間能加裝感應照明，因手油或不乾淨要開關燈不方便。
5	50	環境－校園	德新、明遠、弘道較會有外賓來訪的廁所加裝置物架、掛勾。
5	51	環境－校園	男廁小便斗的堵塞問題——應加強設備維護及清潔。
5	52	環境－校園	強化監視系統。
5	53	環境－校園	校園全面禁菸。
5	54	環境－校園	廁所的使用與維護有進步空間。
5	55	環境－校園	廁所與化糞池定期請清潔公司消毒，再由學生持續維護。
5	56	環境－校園	每月請清潔公司定期打掃廁所，再由學生維護。
5	57	環境－校園	健康—空氣污染、食品安全、隨著年增長，抵抗力漸減，教師應提早退休、PM2.5-工廠應強制導入社會責任概念與實施。

5	58	環境－校園		校園旁邊資源回收場廢氣，空氣環境品質太糟。
6	59	輔導	導	親子共讀—讀小說、說故事；讀經班。
6	60	輔導	導	如何點燃學生的學習意願（沈迷手機，電玩；學生網路遊戲上癮；學生生涯沒有目標）。
6	61	輔導	導	協助不愛讀書的同學找 part-time 工讀，並且固定一月，與老闆通電話或 line 去關心。
6	62	輔導	導	學生輔導：網路正向使用引導、缺乏對話互動能力。
6	63	輔導	導	親師子共讀。
6	64	輔導	導	親師-家長不支持、學生不受教。請校長向教育部反應、請學生向教育部陳情。
6	65	輔導	導	家庭教育。
7	66	校務		現在多以網路傳達訊息，缺乏實際溝通，情緒、人際互動，缺乏對話能力。
7	67	校務		校刊&投商情可合併，由圖書館主導，各科輪流協作。
7	68	校務		全校教師(導師、專任、行政)之間可相互協助，支援學生所參與的活動。
7	69	校務		教育政策浮動不明。
7	70	校務		和善氣氛校園(人、設施、植物)。
7	71	校務		與大陸高中建立姐妹校，相互參訪。
8	72	人事		行政工作輪替。
8	73	人事		行政工作負荷過重。
8	74	人事		開心上班，快樂上課。
8	75	人事		提升正能量，資訊透明流通；學校有關培訓、資格的取得的相關資訊要公開。
8	76	人事		行政人員兼職人員在不影響工作前提，下班前 10 分鐘鼓勵運動或放學後留下來運動。
8	77	人事		舉辦校內路跑。
8	78	人事		提升全校師生聯誼及運動風氣。
8	79	人事		提昇教師的熱情。
8	80	人事		學校自辦研習，同仁參加意願不高，如何提高。
8	81	人事		請本校教職員工同仁多參與人事室辦理之文康活動，以增進彼此的交流。